



**VILNIAUS UNIVERSITETO
FIZIKOS FAKULTETO TARYBA**

NUTARIMAS

**DĖL PRITARIMO VILNIAUS UNIVERSITETO FIZIKOS FAKULTETO SKATINIMO
UŽ ĮNAŠĄ Į STUDIJŲ KOKYBĘ TVARKOS APRAŠO PROJEKTUI**

Vadovaudamasi Vilniaus universiteto Statutu, Fizikos fakulteto nuostatais bei VU tarybos patvirtintu VU skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašu, Vilniaus universiteto Fizikos fakulteto taryba

n u t a r i a pritarti Vilniaus universiteto Fizikos fakulteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašo projektui (pridedamas).

VILNIAUS UNIVERSITETO FIZIKOS FAKULTETO SKATINIMO UŽ ĮNAŠĄ Į STUDIJŲ KOKYBĘ TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus universiteto Fizikos fakulteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) tikslas – gerinti studijų kokybę ir kokybiško dėstymo bei jo vertės pripažinimą, stiprinti motyvaciją, tobulinti pedagogines kompetencijas, didinti Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) Fizikos fakulteto (toliau – Fakultetas) žinomumą ir akademinę reputaciją, taip pat įdiegti atitinkamas finansinio skatinimo už įnašą į studijų kokybę priemones Fakultete.

2. Aprašas nustato pagrindinius skatinimo už įnašo į studijų veiklos rezultatus Fakultete principus ir šių principų diegimo bei taikymo procesą.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Vilniaus universiteto statutu, Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus universiteto rektoriaus tarybos 2021 m. gruodžio 15 d. nutarimu Nr. TPN-25 „Dėl Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašas), Vilniaus universiteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus universiteto rektoriaus 2022 m. vasario 28 d. įsakymu Nr. R-60 „Dėl Vilniaus universiteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) (toliau – Vilniaus universiteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašas), ir kitais Lietuvos Respublikos ir Universiteto teisės aktais.

II SKYRIUS SKATINIMO UŽ ĮNAŠĄ Į STUDIJŲ KOKYBĘ SISTEMA, PRINCIPAI IR PRIORITETAI

4. Skatinimo sistema siekiama:

4.1. skatinti Fakulteto akademinis darbuotojus kuo daugiau individualiai dirbti su studentais, įtraukti studentus į aukšto lygio mokslinius tyrimus ir sudaryti studentams sąlygas mokytis iš geriausių fizikos mokslininkų;

4.2. skatinti Fakulteto akademinis darbuotojus nuolat tobulinti studijų programų turinį bei siekti būti įkvepiančiais pedagogais;

4.3. skatinti Fakultete vykdomų studijų tarptautiškumą ir tarpdalykiškumą;

4.4. skatinti Fakulteto akademinis darbuotojus įsitraukti į neformaliojo ugdymo veiklas, skirtas bendrojo ugdymo mokyklų moksleiviams;

4.5. skatinti Fakulteto akademinis darbuotojus įsitraukti į studijų organizavimo ir kokybės užtikrinimo veiklas.

5. Fakulteto akademiniai darbuotojai skatinami už įnašą į studijas pirmumo tvarka skatinant už šiuos pedagoginės veiklos rezultatus:

5.1. nuolatinį dėstymo ir vadovavimo studentams įgūdžių tobulinimą;

5.1.1. sėkmingą vadovavimą moksliniais tyrimais grįžtoms studentų praktikoms, kursiniams darbams, mokslo tiriamiesiems darbams. Sėkmingu vadovavimas laikomas tada, kai darbas įvertintas teigiamai;

5.1.2. įnašą į baigiamųjų darbų kokybės užtikrinimą, įskaitant (bet neapsiribojant) baigiamųjų darbų recenzavimą;

5.1.3. mentoriavimą ir (ar) kitą individualią mokymo(-si) pagalbą studentams arba akademiniam darbuotojams, patvirtintą išrašais iš mentoriavimo organizatorių;

5.1.4. pedagoginių įgūdžių tobulinimą apskaitomais metais, dalyvaujant bent vienuose ne mažiau nei 4 val. mokymuose patvirtintuose sertifikatais ar analogiškais dokumentais; pedagoginių įgūdžių tobulinimo veiklų, suderintų su Fakulteto administracija, organizavimą;

5.1.5. pranešimų susijusių su mokymu ir mokymusi pristatymą mokslinėse ar profesinių tinklų konferencijose, arba kitą dokumentuotą savo dėstymo praktikos ir dėstymo tyrimų sklaidą;

5.1.6. vadovavimą studentų baigiamiesiems darbams, kurie apdovanoti ar kitaip pripažinti išskirtiniais;

5.1.7. dėstymo įvertinimus ar apdovanojimus už Universiteto ribų;

5.1.8. kvietinių pranešimų mokymo ir mokymosi konferencijose ar renginiuose skaitymą;

5.2. dėstymo ir studentų pasiekimų vertinimo metodinę plėtrą ir edukacines inovacijas:

5.2.1. studentų įtraukimą į bendrus, ypač tarpdalykinius, mokslinius tyrimus ir jų publikavimą. Įtrauktu į bendrus mokslinius tyrimus laikomas studentas, kurį Fakultetas nominavo *Magna Cum Laude* diplomui. Tokiu studentu laikomas bet kuris kitas studentas, turintis su darbo vadovu bendrų publikacijų, patenkančių į kasmetinį Universiteto mokslo vertinimą ar asmeniškai pristatęs pranešimą mokslinėje konferencijoje. Studento įtraukimu į bendrus mokslinius tyrimus taip pat laikomas gautas finansavimas studentų moksliniams tyrimams (įskaitant Lietuvos mokslo tarybos studentų vasaros praktikas ir studentų mokslinius tyrimus semestro metu);

5.2.2. dėstymą tarpdisciplininių studijų dalykuose (moduliuose), bendradarbiaujant su kitų disciplinų kolegomis akademiniais darbuotojais;

5.2.3. kontaktinį ir nuotolinį dėstymą, vykdomą anglų kalba tarptautinėms studentų grupėms (t. y. grupėms, kuriose studijuoja užsienio ir lietuvių studentai);

5.2.4. paraiškų Universiteto edukacinių iniciatyvų finansavimui pateikimą arba paraiškų kitoms su studijomis susijusioms finansavimo programoms pateikimą (paraiškos turi būti priimtos vertinimui);

5.2.5. dėstymo tobulinimą taikant moksliniais tyrimais grįsto mokymo(-si) metodus arba organizacines formas ar įtraukiant studentus į bendrus tyrimus ir jų publikavimą;

5.2.6. dėstymo tobulinimą taikant aktyvaus mokymosi metodus;

5.3. mokomojo turinio kūrimą ir studijų plėtrą:

5.3.1. naujo mokomojo turinio kūrimą arba esminį esamo mokomojo turinio atnaujinimą, įskaitant laboratorinių darbų, laboratorinių darbų aprašų, vadovėlių, konspektų, internetinio mokomojo turinio paruošimą, taip pat dėstomų dalykų modulių atnaujinimą, kai kursą perima naujas dėstytojas;

5.3.2. dalyvavimą Fakulteto jaunųjų fizikų mokyklos „Fotono“ veikloje mokyklos ir (ar) kitose Fakulteto inicijuotose neformaliojo ugdymo veiklose;

5.3.3. vadovavimą arba dalyvavimą Universiteto studijų organizavimo ir (ar) studijų kokybės užtikrinimo grupėse, komitetuose, komisijose; dalyvavimą Fakulteto studijų programos komitete (išskyrus studijų programų komitetų pirmininkus), baigiamųjų darbų gynimo komisijose, atestacinėje komisijoje, kituose Dekano įsakymu ar Fakulteto tarybos sudarytuose studijų organizavimo ir (ar) studijų kokybės užtikrinimo grupėse;

5.3.4. vadovavimą studijų kryptių, doktorantūros vertinimo, savianalizės grupėms arba dalyvavimas jose;

5.3.5. vadovavimą ketinamų vykdyti studijų programų rengimo grupėms arba dalyvavimą jose;

5.3.6. lyderystę įgyvendinant studijų vystymo iniciatyvas Universitete ir bendradarbiaujant su kolegomis iš kitų institucijų.

III SKYRIUS

INAŠO Į STUDIJŲ KOKYBĘ ĮVERTINIMO IR SKATINIMO LĖŠŲ PASKIRSTYMO METODIKA

6. Skatinimui už įnašą į studijų kokybę turi būti skiriama Fakulteto akademinų darbuotojų darbo užmokesčio fondo dalis, kuri yra apibrėžta Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos apraše. Papildomai, siekiant gerinti studijų kokybę už reikalingus darbus Fakulteto šakinių

akademių padalinių mokslinės srities studijoms, Fakulteto šakinių akademių padalinių akademiniai darbuotojai, vadovaujantis šiuo Aprašu, gali būti skatinami iš Fakulteto šakinio akademinio padalinio lėšų, neskatinant kelis kartus už tą patį įnašą bei neskatinant kelis kartus tuo pačiu pagrindu.

7. Sprendimą dėl konkretaus skatinimo lėšų paskirstymo tarp Aprašo 5 punkte numatytų skatinimo atvejų ir lėšų paskirstymo kiekvienu Aprašo 5 punkte nurodytu atveju kiekvienais metais priima Fakulteto dekanas, prieš tai siūlomą lėšų paskirstymą aptaręs dekanato posėdyje.

8. Skatinimui, Aprašo 5.1.1, 5.1.2, 5.1.6, 5.2.1 papunkčiuose numatytais atvejais skiriama nuo 40% iki 75% visų skatinimui už įnašą į studijų kokybę skirtų lėšų. Ši suma, apskaičiuojant bazinę skatinimo už šias veiklas išmoką, paskirstoma taip:

$$b = \frac{S}{N_{5.1.1} + 0.75 N_{5.2.1} + 0.75 N_{5.1.6} + 0.1 N_{5.1.2}},$$

kur b – bazinė išmoka, S – visa skatinimui Aprašo 5.1.1, 5.1.2., 5.1.6, 5.2.1 papunkčiuose numatyta suma, $N_{5.1.1}$ – 5.1.1 papunktyje nurodytas studentų darbų skaičius per metus, $N_{5.2.1}$ – 5.2.1 papunktyje nurodytas įtrauktų į mokslinius tyrimus studentų skaičius per metus, $N_{5.1.6}$ – 5.1.6 papunktyje nurodytų apdovanotų ar išskirtiniais pripažintų studentų darbų skaičius per metus, $N_{5.1.2}$ – 5.1.2 papunktyje nurodytų recenzuotų darbų skaičius per metus. Tuomet skatinimui Aprašo 5.1.1, 5.1.2., 5.1.6, 5.2.1 papunkčiuose numatytais atvejais skirta suma paskirstoma atitinkamų darbų vadovams taip:

8.1. kiekvieno 5.1.1 papunktyje nurodyto studento darbo vadovui skatinti skiriama bazinės išmokos b dydžio suma;

8.2. kiekvieno 5.2.1 papunktyje nurodyto įtraukto į mokslinius tyrimus studento vadovui skatinti skiriama $0.75b$ dydžio suma;

8.3. kiekvieno 5.1.6 papunktyje nurodyto išskirtiniu pripažinto darbo vadovui skatinti skiriama $0.75b$ dydžio suma;

8.4. kiekvieno 5.1.2 papunktyje nurodyto recenzuoto darbo recenzentui skatinti skiriama $0.1b$ dydžio suma.

9. Skatinimui Aprašo 5.2.2 ir 5.2.3 papunkčiuose numatytais atvejais skiriama iki 15% visų Fakulteto skatinimui už įnašą į studijų kokybę skirtų lėšų. Šios lėšos paskirstomos visiems anglų kalba tarptautinėms studentų grupėms dėstytiems ir tarpdisciplininių studijų dalykuose dėstytiems akademiniams darbuotojams pagal Fakulteto biudžete numatytą jų dėstyto laiko, proporcingai faktiškam dėstyto laikui.

10. Skatinimui Aprašo 5.3.1 papunktyje numatytu atveju skiriama iki 20% visų Fakulteto skatinimui už įnašą į studijų kokybę skirtų lėšų. Šios lėšos paskirstomos paskatinti dėstytojams, pradėjusiems dėstyti naują ar perėmus kito dėstytojo dėstyto dalyką bei akademiniams darbuotojams, sukūrusiems naują ar reikšmingai atnaujinus esamą mokymo turinį (konspektus, laboratorinius darbus su aprašais, publikavus vadovėlių). Dėstytojams, pradėjusiems (perėmusiems) dėstyti dalyką ar sukūrusiems naują reikšmingą mokymo turinį skatinti skiriama iki vieno dėstytojų bazinio tarnybinio atlyginimo dydžio premija. Visiems kitiems, šį kriterijų atitinkantiems dėstytojams, paskiriama vienodo dydžio išmoka, atsižvelgiant į paskirtą sumą.

11. Skatinimui Aprašo 5.3.2 papunktyje numatytu atveju skiriama iki 10% visų Fakulteto skatinimui už įnašą į studijų kokybę skirtų lėšų. Šios lėšos skiriamos paskatinti Fakulteto akademiniams darbuotojams, prisidedantiems prie „Fotono“ mokyklos veiklų ir kitų Fizikos fakulteto inicijuotų neformaliojo ugdymo veiklų, už kurias nebuvo mokama kitaip.

12. Skatinimui Aprašo 5.1.3-5.1.5, 5.1.7, 5.1.8, 5.2.4, 5.2.5, 5.2.6, 5.3.3-5.3.6 papunkčiuose numatytais atvejais skiriama iki 20% visų Fakulteto skatinimui už įnašą į studijų kokybę skirtų lėšų. Skatinama atsižvelgiant į darbo apimtį.

13. Už tą patį įnašą į studijų kokybę (vadovavimą konkretaus studento darbui, kiekvienos mokymo priemonės parengimą, dalyko išdėstymą anglų kalba kiekvienai tarptautinei studentų grupei ir t.t.) akademinis darbuotojas pagal šį Aprašą gali būti skatinamas tik vieną kartą.

14. Vadovaujantis Aprašu negali būti skatinama už darbą, kuris, vadovaujantis Vilniaus universiteto dėstytojų darbo laiko apskaitos tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus universiteto rektoriaus 2017 m. gegužės 8 d. įsakymu Nr. R-175 „Dėl Vilniaus universiteto dėstytojų darbo laiko apskaitos tvarkos aprašo patvirtinimo“, sudaro Fakulteto akademinio darbuotojo dėstyto darbo krūvį.

15. Skatinimas pagal šį Aprašą gali būti vykdomas vieną kartą metuose, rudens semestre, už darbuotojų rezultatus pasiektus nuo praėjusių metų lapkričio 1 d. iki einamųjų metų spalio 31 d. Esant poreikiui, Fakulteto dekanų sprendimu, pagal šį Aprašą gali būti skatinama du kartus per metus, taip pat skatinant ir pavasario semestre, Fakulteto šakinio akademinio padalinio lėšomis, siekiant gerinti studijų kokybę, už Aprašo 5 punkte nurodytus darbus, reikalingus Fakulteto šakinio akademinio padalinio mokslinės srities studijoms.

16. Informaciją apie akademinį darbuotojų pasiekimus, už kuriuos galima skatinti pagal šį Aprašą, pagal dekanų pateiktas formas iki Fakulteto dekanų įsakymu nurodytos datos rudens semestre, kai skatinama vieną kartą metuose arba iki nurodytos datos pavasario semestre, kai skatinama du kartus metuose, Fakulteto dekanų sudarytai komisijai (toliau – Komisija) pateikia Fakulteto prodekanas studijoms, studijų programų komitetų pirmininkai, Fakulteto institutų direktoriai, už „Fotono“ mokyklos veiklų administravimą atsakingi darbuotojai.

17. Komisija įvertina informaciją apie Fakulteto darbuotojų pasiekimus, už kuriuos galima skatinti pagal šį Aprašą, nustatydamas konkrečias skatinimo sumas siūlomiems skatinti Fakulteto darbuotojams ir savo išvadas pateikia Fakulteto dekanui.

18. Skatinimas skiriamas Fakulteto dekanų teikimu Universiteto rektoriaus ar jo įgalioto prorektorius sprendimu.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Fizikos fakultetas, tel. 2366000, faks. 2366003, Saulėtekio al. 9, III rūmai, LT-10222 Vilnius, el. p.: ff@ff.vu.lt
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL PRITARIMO VILNIAUS UNIVERSITETO FIZIKOS FAKULTETO SKATINIMO UŽ ĮNAŠĄ Į STUDIJŲ KOKYBĘ TVARKOS APRAŠO PROJEKTUI
Dokumento registracijos data ir numeris	2022-11-22, (1.2 E) 120000-TPN-28
Adresatas	–
Dokumentą pasirašė	Profesorius Egidijus Anisimovas
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2022-11-22 13:23:50
Registratorius	Administratorė Lina Petniūnaitė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2022-11-22 13:38:09
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2022-11-22 atspausdino Administratorė Lina Petniūnaitė

Nuorašas tikras
Vilniaus Universitetas
2022-11-22